



## Déclaration FSU LORRAINE

CTPA 5 juillet 2010.

«Faire aussi bien avec moins ? »

Ce CTPA «traditionnel» de fin d'année ayant pour objet principal les ajustements pour la rentrée 2010 suit le CTPA exceptionnel du 1<sup>er</sup> juillet présentant aux représentants des personnels la version préparatoire du projet académique 2010-2013.

Vous avez, vous-même, Monsieur le Recteur, synthétisé la volonté première de ce projet: **«faire aussi bien avec moins!»**. Synthèse sans doute lucide mais inquiétante, désespérante, que la FSU continuera avec opiniâtreté et détermination de combattre dans l'intérêt des personnels et des élèves.

**Dans un tel contexte, la FSU rappelle la nécessité du respect du paritarisme.**

**Exemple 1 : Des suppressions de postes après CTP pour les personnels administratifs et les assistants sociaux et de moindres créations après CTP pour les personnels infirmiers.**

Pour les personnels administratifs, la FSU Lorraine a pu tout d'abord constater que le paritarisme est à nouveau mis à mal. La suppression massive de postes administratifs, chaque année depuis 2003, rend les opérations du mouvement en CAPA de plus en plus délicates mais surtout permet à l'Administration de s'écarter de plus en plus souvent des règles et pratiques paritaires : regroupement de toutes les opérations de gestion de carrière en une seule CAPA, anticipation par l'Administration des transformations de postes alors que le CTPA n'en a pas été saisi, non affectation en CAPA d'un grand nombre de collègues sur des postes pourtant déclarés vacants,...

Concernant les assistants sociaux, c'est également après le CTPA de mars que les organisations syndicales et les personnels ont découvert la suppression de trois postes au moins d'assistants sociaux sans réelle justification.

A l'inverse , les 18 créations d'infirmiers présentées en CTPM et CTPA se sont transformées en seulement 13 les autres étant «gelées» et transformées en postes provisoires.

***Monsieur le Recteur, vous devez intervenir pour que les CAPA (re)jouent pleinement le rôle pour lequel elles ont été créées.***

**Exemple 2 : l'absence de réponse au courrier de la FSU LORRAINE daté du 4 juin 2010.**

Monsieur le Recteur, La FSU Lorraine par courrier en date du 4 juin vous a interpellé, pour disposer de votre réponse complète au Ministère concernant le schéma d'emploi 2011-2013 dans le cadre d'une nécessaire et impérative transparence.

***Monsieur le Recteur, la FSU Lorraine demande qu'à l'occasion de ce CTP les éléments de réponse nous soient apportés.***

### **Exemple 3 : Des attaques et menaces ad nominem en séance concernant récemment les Conseillers d'Orientations Psychologues.**

Par ailleurs, un courrier du Snes vous a été transmis la semaine dernière portant à votre connaissance une attaque grave et sans fondement à l'encontre d'un élu paritaire Conseiller d'Orientations Psychologue.

***Monsieur le Recteur, vous devez intervenir pour que de telles pratiques disparaissent.***

### **La destruction de l'emploi public constitue dès aujourd'hui une menace pour le bon fonctionnement de l'École.**

Sans attendre les mesures 2011, avec les «gisements de productivité » relevés dans le document ministériel popularisé par la presse à la fin du mois de mai, la rentrée de septembre 2010 est un «laboratoire» des coupes budgétaires futures. Dans ce travail au rabot, aucun service, ni aucune personne ne sont épargnés.

Sans revenir dans cette déclaration liminaire sur la situation des personnels de surveillance et d'enseignement qui sont très largement concernés par les suppressions de postes, il convient de revenir en détail sur la situation de personnels vigoureusement attaqués cette année.

### **Les informaticiens du Rectorat.**

Les informaticiens du Rectorat – comme ceux de toutes les autres académies – sont organisés en Intersyndicale et en lutte depuis le début de l'année contre le schéma de restructuration informatique élaboré par le Ministère – le Schéma Directeur Informatique SDI – parce que outre le fait qu'il est marqué du sceau de la RGPP, il enlèverait l'assistance de proximité qu'il donne jusqu'à présent aux usagers que sont les établissements et services déconcentrés. Les syndicats de la FSU sont solidaires de leur action. La sagesse devrait inciter le Ministère à retirer son SDI et négocier avec les personnels.

### **Les personnels des GRETA et des CIO.**

Enfin, La FSU LORRAINE souhaite dénoncer la situation dans laquelle se trouvent des personnels de CIO et des GRETA.

Concernant les CIO dans l'Académie ; par exemple celui de Briey concrètement fermé à la rentrée prochaine, avec pour conséquence que deux adjoints administratifs seraient mutés d'office après le mouvement sur Longwy - , la FSU demande (cf. question diverse déposée) ,en rappelant la nécessité du maintien des CIO actuels et la mission particulière de nos collègues Conseillers d'Orientations Psychologues en établissements scolaires aujourd'hui menacée, une présentation complète et sincère de l'implantation des CIO dans l'Académie dans les années à venir et leurs conséquences pour tous les personnels.

Pour les GRETA qui sont en grandes difficultés, lors du CTPA de mars, la FSU était avertie que le nombre de postes gagés à supprimer à la rentrée 2010 était de 2 «fermes» et de 10 «conditionnels». Pouvez vous aujourd'hui nous renseigner plus précisément sur ces 10 fermetures conditionnelles (combien ? sur quels GRETA; s'il y a des postes CDI supprimés ?)

### **Les assistants sociaux.**

La disparition de trois postes d'assistants sociaux auprès des élèves dans l'Académie de Nancy-Metz a été fortuitement apprise par les représentants des personnels à l'opposé de toutes les informations dont nous disposons dans les instances paritaires.

Ces suppressions remettraient en cause le travail des assistants sociaux, provoqueraient l'alourdissement de la charge de travail des collègues et une baisse de la qualité des services et des aides apportés aux élèves.

Le SNUAS FP FSU en intersyndicale avec le SGEN CFDT s'y est vigoureusement opposé en diffusant une pétition qui condamne ces retraits d'emplois et en organisant un rassemblement de plus de 50 assistants sociaux devant le Rectorat le 19 mai 2010.

Ces suppressions continuent à être justifiées de façon différente par le Ministère et le Rectorat.

Si les collègues sont véritablement scandalisés par votre réponse aux parlementaires – je cite «l'expertise des assistants sociaux doit être concentrée sur les sujets pour lesquels leur VALEUR AJOUTEE EST OPTIMALE ... "- ,s'ils ont constaté, d'après le Ministère lui-même, que la promesse du Rectorat formulée le 19 mai de saisir à nouveau le Ministère n'a pas été respectée, les collègues, avec l'appui de l'intersyndicale SGEN CFDT – FSU, rappellent qu'il s'agit d'une entrave grave aux services apportés aux élèves en grandes difficultés, exigent l'annulation de ces retraits ...et la vérité.

**Enfin, la «modernisation» du système éducatif, doux euphémisme pour signifier «saccage», que dénonce la FSU avec les personnels, se poursuit.**

Trois illustrations de ces «réformes» peuvent suffire pour démontrer le caractère désastreux des orientations actuelles : la sédentarisation rampante des RASED, la «formation» des maîtres et la réforme du lycée :

- Après une première sédentarisation des RASED en 2009-2010, une autre se poursuit par la réduction des crédits de déplacement en obligeant les collègues à faire le choix entre engager leurs propres deniers ou stopper leurs interventions !
- On peut se demander si on est en droit de parler réellement de formation quand La «formation» des maîtres consiste à mettre à temps plein devant les élèves les collègues lauréats du concours. Inutile de compter sur la formation continue qui en l'état ne peut offrir aucune perspective d'évolution pédagogique en relation avec la recherche. Comment par ailleurs interpréter la réduction de 50% des subventions ministérielles aux mouvements pédagogiques?
- La «réforme» du lycée qui s'installe en seconde, dont la question de l'absence de manuels scolaires n'est que la partie émergée de sa complète impréparation pédagogique par le Ministère mais elle apparaît aussi pour ce qu'elle est dans le document de dialogue Ministère – Rectorat c'est- à-dire la formidable opportunité de supprimer des postes.

**Pour la FSU, la seule et réelle Ambition pour l'École en Lorraine est de faire mieux pour les jeunes Lorrains. Cela est clairement incompatible avec la réduction de l'emploi public. Alors «faire aussi bien avec moins» va immanquablement provoquer une aggravation des conditions de travail des personnels, une dégradation sans précédent des conditions d'études de nos élèves et en particulier des plus fragiles d'entre eux, Cela est inacceptable. La FSU LORRAINE avec les personnels revendique d'autres choix pour l'École publique.**